

La Gi, ngày 13 tháng 3 năm 2026

BIÊN BẢN

Họp đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức và người lao động trong tổ MG 4 – 5 tuổi định kì quý I năm 2026

I. Thời gian bắt đầu: Vào lúc 08 giờ 00 phút ngày 14 tháng 03 năm 2026

II. Địa điểm: Lớp MG 4 – 5 Tuổi (3)

III. Thành phần tham dự:

1. Chủ trì: Bà Ngô Thị Trúc Phương – TTCM

2. Thư ký: Bà Trương Thị Kim Yên - Thư kí

Tổng số CBQL, giáo viên của tổ tham gia: 10/10 nữ

IV. Nội dung: Thực hiện Công văn số 79/CV-MNHH ngày 13/3/2026 của Trường Mầm non Hoa Hồng về việc thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức và người lao động định kỳ hàng quý, tổ mẫu giáo 4 – 5 tuổi tiến hành họp đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức và người lao động trong tổ quý I năm 2026

1/ Bà Phan Thị Hồng Huế: Phó Hiệu trưởng phụ trách công tác chăm sóc nuôi dưỡng thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Bản thân đã chủ động triển khai kế hoạch chăm sóc, nuôi dưỡng học kỳ II theo đúng chỉ đạo của cấp trên; phối hợp hiệu quả với nhà trường tổ chức các hoạt động trong quý I/2026 như: Bé vui xuân, Liên hoan chào xuân, tiệc Buffet cho trẻ các khối.

Chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế làm việc; thực hiện tốt quy tắc ứng xử, có tinh thần trách nhiệm cao, thái độ phục vụ nhân dân đúng mực; kịp thời báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ lên cấp trên

Tham gia chỉ đạo xây dựng và điều chỉnh thực đơn hàng tuần, hàng tháng đảm bảo dinh dưỡng cho trẻ; thường xuyên theo dõi, kiểm tra công tác đảm bảo an toàn cho trẻ trong nhà trường.

Tổ chức thực hiện tốt công tác chăm sóc sức khỏe cho trẻ: cân đo định kỳ đợt 3, phối hợp với Trạm Y tế La Gi thực hiện tiêm chủng đầy đủ cho trẻ. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền đến phụ huynh về phòng chống dịch bệnh, phòng cháy chữa cháy và các nội dung liên quan trong giờ đón – trả trẻ.

Tích cực phối hợp chỉ đạo xây dựng môi trường giáo dục trong và ngoài lớp học, đặc biệt trong giai đoạn di dời và ổn định tại trường mới.

1.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

1.2. Tự đánh giá 88/100 điểm

1.3. Ý kiến nhận xét của tập thể tổ: Các thành viên trong tổ nhận thấy trong quý I năm 2026, bà Phan Thị Hồng Huế – Phó Hiệu trưởng luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Luôn chủ động tham mưu, phối hợp cùng Ban giám hiệu triển khai hiệu quả các kế hoạch chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ; chỉ đạo thực hiện tốt các hoạt động chuyên môn, xây dựng môi trường giáo dục trong và ngoài lớp học phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường. Tích cực phối hợp tổ chức nhiều hoạt động cho trẻ như: Bé vui xuân, liên hoan chào xuân 2026, tổ chức tiệc Buffet cho trẻ các khối, chỉ đạo xây dựng thực đơn đảm bảo dinh dưỡng cho trẻ; đồng thời theo dõi, kiểm tra công tác đảm bảo an toàn cho trẻ, tổ chức cân đo định kỳ và phối hợp với Trạm Y tế La Gi thực hiện tiêm chủng đầy đủ cho trẻ theo quy định.

Bên cạnh đó, luôn thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có tinh thần đoàn kết, trách nhiệm cao trong công việc, thái độ phục vụ nhân dân đúng mực, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng – giáo dục trẻ của nhà trường.

Kết luận của tổ: Sau khi thảo luận, tập thể tổ mẫu giáo 4–5 tuổi thống nhất đề nghị xếp loại bà Phan Thị Hồng Huế ở mức “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, cao hơn so với mức cá nhân tự đánh giá, do kết quả thực hiện nhiệm vụ trong quý nổi bật và có nhiều đóng góp tích cực cho hoạt động chuyên môn của tổ và nhà trường.

Tập thể tổ đánh giá 95/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

2/ Bà Ngô Thị Trúc Phương: chức vụ giáo viên kiêm tổ trưởng thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Bản thân luôn giữ vững lập trường tư tưởng, chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành; thực hiện tốt nội quy, quy chế, giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, lối sống lành mạnh, gương mẫu.

Nêu cao tinh thần trách nhiệm, tác phong làm việc khoa học, chủ động trong công việc; chấp hành tốt sự phân công của Ban Giám hiệu, tích cực tham gia các hoạt động chuyên môn và phong trào của nhà trường. Phối hợp hiệu quả với giáo viên trong tổ, Ban Giám hiệu và phụ huynh trong công tác chăm sóc, giáo dục trẻ; góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của tổ và nhà trường.

Với vai trò giáo viên kiêm Tổ trưởng chuyên môn, đã chủ động xây dựng kế hoạch giáo dục, tổ chức tốt các hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ theo chương trình GDMN. Tổ chức tốt sinh hoạt chuyên môn trong tổ; trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm, hỗ trợ đồng nghiệp nâng cao chất lượng giảng dạy.

Tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức hoạt động; xây dựng môi trường giáo dục thân thiện, an toàn, phù hợp với trẻ.

* Hạn chế:

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, đôi lúc việc sắp xếp thời gian để thực hiện một số công việc kiêm nhiệm chưa thật sự khoa học. Trong thời gian tới, bản thân sẽ tiếp tục phát huy những ưu điểm đã đạt được, đồng thời khắc phục hạn chế, nâng cao năng lực chuyên môn và hiệu quả công tác để hoàn thành tốt hơn nữa nhiệm vụ được giao.

2.1. Tự xếp loại: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

2.2. Tự đánh giá 90/100 điểm

2.3. Tập thể tổ đánh giá 90/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

3/ Bà Nguyễn Thị Ngọc Tuyên: Chức vụ giáo viên kiêm tổ phó thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Bản thân chấp hành nghiêm túc chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành; thực hiện tốt nội quy, quy chế của nhà trường, giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, lối sống lành mạnh.

Có tinh thần trách nhiệm trong công việc, hoàn thành các nhiệm vụ được giao; luôn giữ mối quan hệ đoàn kết, thân thiện với đồng nghiệp, phụ huynh và trẻ; tích cực tham gia các hoạt động của nhà trường và đoàn thể.

Thực hiện tốt công tác chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ; đảm bảo môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh; tích cực tuyên truyền, phối hợp với cha mẹ trẻ trong công tác chăm sóc và giáo dục trẻ.

Thường xuyên trao đổi, hỗ trợ giáo viên trong tổ về chuyên môn; phối hợp tốt với tổ trưởng và các thành viên trong tổ để nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ.

* Hạn chế:

Đôi lúc chưa nắm bắt kịp thời các văn bản chỉ đạo của cấp trên. Việc tham gia các hoạt động của chi đoàn thanh niên và hoạt động tại địa phương còn hạn chế do chưa sắp xếp thời gian hợp lý.

3.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

3.2. Tự đánh giá 89/100 điểm

3.3. Tập thể tổ đánh giá 89/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

4/ Bà Trương Thị Trà Giang: Chức vụ giáo viên thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Bản thân chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt nội quy, quy chế của ngành và nhà trường; có ý thức tự học, tự bồi dưỡng, tham gia đầy đủ các lớp tập huấn.

Có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ; tích cực giáo dục kỹ năng sống cho trẻ như: kỹ năng tự phục vụ, nề nếp vệ sinh, mạnh dạn giao tiếp, lễ phép.

Thực hiện tốt công tác chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ; quan tâm, chăm sóc chu đáo từng bữa ăn, giấc ngủ, đặc biệt đối với trẻ cá biệt; đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ.

Chủ động xây dựng môi trường lớp học thân thiện, tạo sự tự tin cho trẻ; tích cực tham gia thao giảng, chia sẻ, góp ý chuyên môn với đồng nghiệp; phối hợp tốt trong tổ và tham gia các phong trào của nhà trường, địa phương.

* Hạn chế: Đôi lúc việc nhận xét giáo án còn chậm, theo dõi một số thông tin chưa kịp thời.

4.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

4.2. Tự đánh giá 88/100 điểm

4.3. Tập thể tổ đánh giá 88/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

5/ Bà Trương Thị Hồng Vân: Chức vụ giáo viên thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Bản thân chấp hành nghiêm túc các quy định của ngành, nội quy, quy chế của nhà trường; giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, lối sống lành mạnh, gương mẫu trong công tác và sinh hoạt.

Luôn yêu thương, gần gũi trẻ, không phân biệt đối xử, đặc biệt quan tâm đến trẻ học hòa nhập; xây dựng mối quan hệ đoàn kết với đồng nghiệp, phối hợp tốt với phụ huynh trong chăm sóc, giáo dục trẻ.

Có tinh thần trách nhiệm cao, tác phong làm việc nghiêm túc, khoa học; chủ động xây dựng kế hoạch giáo dục, chuẩn bị đầy đủ đồ dùng dạy học và tổ chức các hoạt động phù hợp với độ tuổi.

Thực hiện tốt công tác chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ theo chương trình GDMN; tổ chức hoạt động theo hướng lấy trẻ làm trung tâm, rèn luyện nề nếp, kỹ năng cho trẻ, đảm bảo an toàn tuyệt đối trong mọi hoạt động.

Chuẩn bị đầy đủ hồ sơ sổ sách; tích cực tham gia sinh hoạt chuyên môn, dự giờ, các phong trào của nhà trường; phối hợp hiệu quả với phụ huynh thông qua nhiều hình thức.

* Hạn chế: Đôi lúc việc đổi mới hình thức tổ chức hoạt động cho trẻ chưa thật sự phong phú; việc làm đồ dùng, đồ chơi chưa được đầu tư nhiều. Cần tăng cường hơn nữa việc ứng dụng công nghệ thông tin (AI) trong giảng dạy để nâng cao chất lượng hoạt động giáo dục.

5.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

5.2. Tự đánh giá 87/100 điểm

5.3. Tập thể tổ đánh giá 87/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

6/ Bà Nguyễn Thị Thanh Nga: Chức vụ giáo viên thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Bản thân chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành; giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, lối sống lành mạnh, đoàn kết với đồng nghiệp, hòa nhã với phụ huynh, yêu thương và tôn trọng trẻ.

Nêu cao tinh thần trách nhiệm, tận tâm trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ; thực hiện tốt quy tắc ứng xử, tác phong sư phạm phù hợp với môi trường giáo dục mầm non.

Chủ động xây dựng kế hoạch giáo dục, chuẩn bị đầy đủ giáo án, đồ dùng dạy học; tổ chức các hoạt động học tập và vui chơi phù hợp với độ tuổi, đảm bảo an toàn cho trẻ trong mọi hoạt động.

Thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc, theo dõi sự phát triển của trẻ; phối hợp hiệu quả với phụ huynh trong công tác chăm sóc, giáo dục trẻ.

Tích cực tham gia sinh hoạt chuyên môn, các phong trào của nhà trường; có tinh thần đoàn kết, hợp tác, chia sẻ kinh nghiệm và hỗ trợ đồng nghiệp trong công việc.

* Hạn chế: Đôi lúc việc đổi mới hình thức tổ chức hoạt động cho trẻ chưa thật sự phong phú; việc làm và bổ sung đồ dùng, đồ chơi phục vụ hoạt động giáo dục còn hạn chế. Cần tiếp tục học hỏi, nâng cao chuyên môn để tổ chức các hoạt động cho trẻ sinh động, hiệu quả hơn.

6.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

6.2. Tự đánh giá 89/100 điểm

6.3. Tập thể tổ đánh giá 89/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

7/ Bà Trương Thị Kim Yến: Chức vụ giáo viên thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Bản thân giữ vững lập trường tư tưởng, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành; thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế; giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, lối sống lành mạnh, gương mẫu.

Có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; tác phong làm việc nghiêm túc, chủ động; giao tiếp, ứng xử đúng mực, gần gũi với trẻ và phụ huynh, tạo được sự tin tưởng trong tập thể.

Thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ theo chương trình GDMN; xây dựng kế hoạch giáo dục phù hợp, đảm bảo an toàn cho trẻ; tích cực đổi mới phương pháp, tạo môi trường học tập thân thiện, tích cực.

Tham gia đầy đủ các cuộc họp, sinh hoạt chuyên môn và các hoạt động phong trào của nhà trường; có tinh thần phối hợp, hợp tác tốt với đồng nghiệp, góp phần xây dựng tập thể đoàn kết, vững mạnh.

* Hạn chế: Chưa mạnh dạn trong việc đề xuất ý tưởng mới trong một số hoạt động của tổ; cần tiếp tục học tập, bồi dưỡng để nâng cao năng lực chuyên môn và tính chủ động trong công việc.

7.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

7.2. Tự đánh giá 88/100 điểm

7.3. Tập thể tổ đánh giá 85/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

8/ Bà Lê Thị Hảo: Chức vụ giáo viên thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Bản thân chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành; thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế; giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, lối sống lành mạnh, gương mẫu.

Có tinh thần trách nhiệm trong công việc; chấp hành tốt sự phân công của nhà trường; giao tiếp, ứng xử đúng mực, gần gũi với trẻ và phụ huynh, tạo được sự tin tưởng trong tập thể. Có tinh thần đoàn kết, hợp tác với đồng nghiệp; chủ động trao đổi, học hỏi nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc và giáo dục trẻ.

Thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ theo chương trình GDMN; xây dựng kế hoạch giảng dạy phù hợp, đảm bảo an toàn cho trẻ trong các hoạt động. Tích cực tham gia các cuộc họp, sinh hoạt chuyên môn và các hoạt động phong trào của nhà trường; có tinh thần học hỏi, đổi mới phương pháp dạy học, xây dựng môi trường giáo dục thân thiện, tích cực.

* Hạn chế: Việc phối hợp với đồng nghiệp và phụ huynh trong một số thời điểm chưa thật sự chủ động, cần tích cực hơn để nâng cao hiệu quả công việc.

Chưa mạnh dạn trong việc đề xuất ý tưởng mới trong các hoạt động của tổ; cần tiếp tục học hỏi, nâng cao chuyên môn và tính chủ động, sáng tạo trong công việc.

8.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

8.2. Tự đánh giá 85/100 điểm

8.3. Tập thể tổ đánh giá 85/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

9/ Bà Lâm Thái Quỳnh Như: Chức vụ giáo viên thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Bản thân có lập trường tư tưởng vững vàng, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế của ngành và nhà trường; giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, lối sống lành mạnh, đoàn kết với đồng nghiệp.

Có tinh thần trách nhiệm cao, tác phong làm việc nghiêm túc, khoa học; chấp hành tốt sự phân công của nhà trường; tích cực tự học, tự bồi dưỡng nâng cao chuyên môn.

Thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ; xây dựng kế hoạch giáo dục theo chủ đề phù hợp với độ tuổi; chuẩn bị đầy đủ đồ dùng dạy học, đảm bảo an toàn cho trẻ trong mọi hoạt động.

Tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy; tham gia đầy đủ các buổi họp, sinh hoạt chuyên môn, tập huấn; phối hợp tốt với đồng nghiệp và phụ huynh trong công tác chăm sóc, giáo dục trẻ.

Có tinh thần đoàn kết, hợp tác; thường xuyên trao đổi, học hỏi kinh nghiệm nhằm nâng cao chất lượng giáo dục trong nhà trường

* Hạn chế: Việc phối hợp với đồng nghiệp và phụ huynh trong một số thời điểm chưa thật sự chủ động; kinh nghiệm xử lý một số tình huống sư phạm còn cần rèn luyện thêm. Chưa mạnh dạn trong việc đề xuất ý tưởng mới; việc ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy đôi khi chưa thường xuyên.

9.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

9.2. Tự đánh giá 85/100 điểm

9.3. Tập thể tổ đánh giá 80/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

10/ Bà Hồ Thị Diệu Hiền: Chức vụ giáo viên KPTC thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Bản thân chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế của nhà trường và của ngành; giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống lành mạnh, đoàn kết với đồng nghiệp, thân thiện với phụ huynh và trẻ.

Có tinh thần trách nhiệm trong công việc; nghiêm túc thực hiện các nhiệm vụ được phân công; phối hợp tốt với giáo viên trong lớp trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

Thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ theo chương trình GDMN; tổ chức các hoạt động học tập, vui chơi phù hợp với độ tuổi; đảm bảo an toàn cho trẻ trong mọi hoạt động.

Tích cực tham gia các buổi họp, sinh hoạt chuyên môn, dự giờ và các phong trào của nhà trường; có tinh thần học hỏi, trao đổi kinh nghiệm nhằm nâng cao chất lượng chuyên môn.

Có tinh thần đoàn kết, hợp tác, chủ động phối hợp với đồng nghiệp; góp phần xây dựng môi trường làm việc thân thiện, tích cực.

* Hạn chế: Do mới nhận công tác từ tháng 02 năm 2026, thời gian làm việc trong quý chưa nhiều, chưa đảm bảo đủ ngày công trong quý I, nên việc thực hiện nhiệm vụ và tham gia một số hoạt động của nhà trường còn hạn chế.

10.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

10.2. Tự đánh giá 85/100 điểm

10.3. Tập thể tổ đánh giá 80/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

V/ Xếp loại cán bộ, viên chức và người lao động quý I năm 2026:

Kết luận cuộc họp: Sau khi các thành viên trong tổ báo cáo tự đánh giá, thảo luận và nhận xét, tổ mẫu giáo 4–5 tuổi thống nhất kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức và người lao động quý I năm 2026 của từng cá nhân như sau:

1. Phan Thị Hồng Hué	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
2. Ngô Thị Trúc Phương	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
3. Nguyễn Thị Ngọc Tuyền	Hoàn thành tốt nhiệm vụ
4. Trương Thị Trà Giang	Hoàn thành tốt nhiệm vụ
5. Trương Thị Hồng Vân	Hoàn thành tốt nhiệm vụ
6. Nguyễn Thị Thanh Nga	Hoàn thành tốt nhiệm vụ
7. Trương Thị Kim Yên	Hoàn thành tốt nhiệm vụ
8. Lê Thị Hảo	Hoàn thành tốt nhiệm vụ
9. Lâm Thái Quỳnh Như	Hoàn thành tốt nhiệm vụ
10. Hồ Thị Diệu Hiền	Hoàn thành tốt nhiệm vụ

Kết quả được tổng hợp và gửi về Ban Giám hiệu nhà trường theo quy định.

Biên bản được thư ký thông qua trước toàn thể cuộc họp, các thành viên thống nhất với nội dung biên bản. Cuộc họp kết thúc lúc: 10 giờ 30 phút cùng ngày.

THƯ KÝ



Trương Thị Kim Yến

CHỦ TRÌ



Ngô Thị Trúc Phương